

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile öğrenci arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla “**KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ**” yapılmıştır.

TARAFLAR

İŞVERENİN

Adı soyadı (unvanı) : Hacettepe Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Adresi : HÜ Sıhhiye Yerleşkesi Altındağ/ANKARA

KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİNİN

Adı soyadı : Adı soyadı
Baba adı : Baba adı
Doğum yeri ve yılı : Doğum yeri ve yılı
İkamet Adresi : İkamet Adresi

1. İşbu hizmet sözleşmesi Yüksek Öğretim Kurulu Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Esaslarına istinaden hazırlanmıştır. Üniversitede öğrenim gören ve kısmi zamanlı çalışan öğrencileri kapsar.
2. İşbu hizmet sözleşmesi / / 20... tarihinde başlar ve / / 20... tarihinde biter. İşveren gerektiğinde süresi dolmadan da sözleşmeyi feshedebilir.
3. *Günlük, haftalık iş süresi, idari ve mali hükümler;*
 - a- Kısmi zamanlı çalışan öğrencinin çalışma süresi haftada en çok 10 saattir. Ayda da en fazla 37,5 saattir.
 - b- Kısmi zamanlı çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticisi tarafından belirlenir.
 - c- Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.
 - d- Kısmi zamanlı çalışan öğrenci, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.
 - e- Kısmi zamanlı çalışan öğrenci, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında sadece İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası hükümleri uygulanır.
 - f- Sigorta prim ödeme günü hesaplanırken aylık toplam çalışma saatinin 7,5'e

bölümünden elde edilen sayı prim günü olarak baz alınır. (Ör. Aylık 37,5 saat çalışma / 7,5 = 5 prim ödeme günü) Aylık toplam çalışma saatinin 7,5'e bölümünden elde edilen sayıda küsurat bulunursa yukarıya yuvarlanır.

- g- Kısmi zamanlı çalışan öğrenci bir saatlik çalışma karşılığı **yürürlükte bulunan Günlük Brüt Asgari Ücretin 1/7,5'i kadar** ücrete hak kazanır.
- h- Kısmi zamanlı çalışan öğrenciye ödemeler, aylık olarak yapılır.

4. Kısmi zamanlı öğrenci ikamet adresinde değişiklik olması durumunda bunu bir hafta içinde yazılı olarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirmek zorundadır. Kısmi zamanlı öğrencinin yasal tebligat adresi ise işyerindeki adrestir.

5. Kısmi zamanlı öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür ve iş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamazlar. Her türlü izinde birim yöneticisinden onay almak zorundadır.

6. *Kısmi zamanlı öğrencinin davranış, görev ve sorumlulukları;*

- a- Kısmi zamanlı öğrenci, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz.
- b- Kısmi zamanlı öğrenci, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.
- c- Kısmi zamanlı öğrenci, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur.
- d- Kısmi zamanlı öğrenci, işyerinde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.
- e- Kısmi zamanlı öğrenci işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak zorundadır. Öğrenci verilen işi özenle yapmak, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine riayet etmekle yükümlüdür.
- f- Kısmi zamanlı öğrenci, istendiğinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği diğer eğitimlere katılmak zorundadır. Öğrenci, işyerinde çalışma esnasında edindiği bilgileri ve görevi icabı vâkif olduğu konuları/sırları saklamak zorundadır. Öğrencinin, bu hükümlere aykırı hareket etmesi halinde işverenin tazminat hakkı saklıdır.
- g- Öğrenci, kendisine işinde kullanılmak üzere teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri işyeri dışına çıkarmamayı, amacı dışında kullanmamayı taahhüt eder.
- h- Öğrenci, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.

i- Öğrenci, iş sözleşmesinin feshinde, kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.

7. Sözleşmede ve Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esaslarında düzenlenmemiş konularda kanun ve mevzuat hükümleri saklıdır.

8. Uyuşmazlıklarda çözüm mercii Ankara mahkeme ve icra daireleridir.

9. On yedi (9) maddeden oluşan iş bu Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi, / / 20... tarihinde taraflarca bir (1) nüsha olarak tanzim edilip, okunarak imzalanmakla, işveren öğrenciye iş ve ücret vermeyi, öğrenci de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

İŞVEREN V.

KİSMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİ

Adı SOYADI
Unvan

Adı SOYADI
TCKN